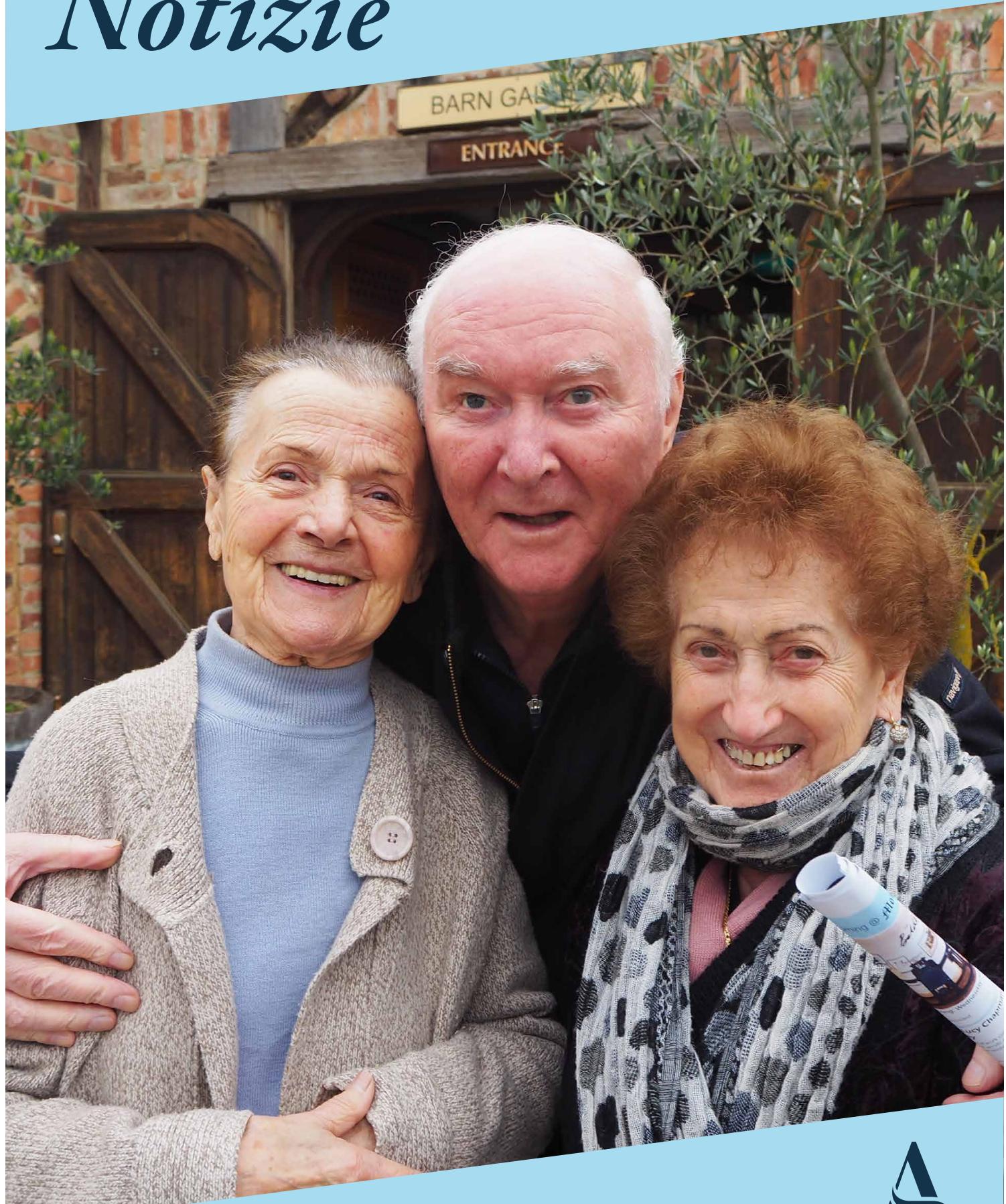


Notizie



AUGUST 2019 SPRING / SUMMER

A
ASSISI
AGED CARE

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN

- SPRING / SUMMER 2019

Earlier this year, in our first edition of Notizie for 2019 I welcomed the announcement of the Royal Commission into Aged Care and I expressed my full support of the work that was to be undertaken by the Royal Commission.

As the Royal Commission continues on its journey around Australia we have become aware of the many issues and instances where the standards of care have not met community expectations.

As many of you know, Assisi was asked to attend the Royal Commission to assist in exploring the broader issue of wound care and management. It's not appropriate to say much about the specifics of the matter of interest to the Royal Commission, as the hearings are ongoing. It is sufficient however, to say that the process of responding to the Royal Commission's requests for information at the very beginning of the year exposed some practices and approaches to care that the Board has been actively addressing since January this year.

The recommendations that will flow from Royal Commission in its final report in October this year will have significant ramifications. It promises to be a challenging environment where organisations like Assisi will need to respond to changing community expectations.

At Assisi we have already started the process of change with a new CEO, Paul Cohen, Director of Care, Georgette Georges, and Quality & Risk Manager, Monica Elston. We have already recruited a new Chief Financial Officer, Jenny Aird, in anticipation of Greg Shaw's retirement.

I am pleased to say that Management Team is hard at work making many changes and introducing new initiatives. More training is being conducted in infection control, pain management and wound care, issues that have been at the forefront of the Royal Commission's attention.

We are also increasing the lifestyle program to seven days a week and extending the range of activities for our residents to participate in and enjoy.

Paul, our new CEO, has recognised the need for a more open communication style and is spending a lot of his time meeting residents, families and staff during his work day. He is providing the opportunity for residents and their families to raise issues directly with him. This will enable Assisi to identify and resolve issues more quickly than in the past.

The other major change that we are making is the employment of more staff. We have recruited Santosh Kumari as our Clinical Care Co-ordinator. Santosh is an experienced and senior nurse and her role provides detailed clinical support for our nurses to improve management of complex care issues. We have also expanded nurse care overnight with recruitment of a second nurse on that shift.

We have also increased our complement of personal care workers by just under five full time positions. One and a half additional positions will be rostered into each of St Claire and St Francis. While Padre Pio and St Anthony have been increased by just over sixty hours per week.

One of the many improvements to the quality of care at Assisi that has been introduced is the formal establishment of the Clinical Governance Sub-Committee of the Board. Until the middle of last year, the Board required the CEO and the Director of Care to report directly to the Board on clinical risk and governance matters. The Board was of the view that these matters were of such importance that the matters should be referred to it directly. Following the appointment to the Board of Clare Grieveson, a specialist in health care and clinical governance, the Board resolved in the second half of last year to establish a Clinical Governance Sub-committee. There were some delays in management implementing that plan, but the Sub Committee commenced work in May 2019.

The sub-committee is chaired by Clare, and has five additional members. Two of these are existing Board members, one is our long-standing general practitioner, Dr Dominic Barbaro. The remaining two positions are filled by external nursing experts. Wendy Dunn who is Clinical Director for Mayflower Group, who provide aged care services in Reservoir and Brighton. Amanda Edwards is the final member of the sub-committee. Amanda is also a nurse and advises into the Aged, Community and Disability Network.

The Clinical Governance Sub-committee provides a high degree of technical oversight into the day to day performance of Assisi against community and regulatory standards and stat reports monthly to the Board against a range of criteria that are critical to Assisi being able to deliver the services at a level consistent with its mission.

I would like to take this opportunity to thank two Board members, Frank Giuciardo and Tonina Gucciardo-Masci, who have recently resigned from the Board. Frank was a highly valued and much-admired member of the Assisi Board for the last 10 years. Frank made a significant contribution during a time of rapid change. The departure of these two Directors provides the Board with an opportunity to seek to appoint two new Directors with the skills and knowledge missing on the Board at present.

As the Chair of Assisi, I am proud to say that we are an organisation that puts residents and their families first. I believe we continue to be responsive to your needs and to listen to your concerns. I also acknowledge that we don't always get it right but strive to improve and learn from our mistakes.



Don Smarrelli
CHAIRMAN



Nella prima edizione di Notizie del 2019, ho accolto con favore l'istituzione della Commissione reale d'inchiesta sui servizi agli anziani e le case di cura e di riposo, esprimendo il mio sostegno per il lavoro intrapreso.

Mentre la Commissione reale d'inchiesta continua il suo giro itinerante attorno all'Australia, abbiamo maturato la consapevolezza di numerosi casi in cui gli standard di assistenza hanno disatteso le aspettative della comunità.

Molti di voi sapranno che il centro Assisi è stato chiamato a comparire davanti alla Commissione reale, per assistere e approfondire alcuni problemi di gestione dei trattamenti per lesioni. Non è appropriato entrare nello specifico del caso all'esame della Commissione, che non ha ancora concluso i lavori, ma è sufficiente ricordare che dalla richiesta di informazioni da parte della Commissione, ai primi dell'anno, che hanno fatto emergere pecche in alcune pratiche di assistenza, il Consiglio direttivo dell'Assisi si è adoperato per correggerle.

Le raccomandazioni del rapporto finale della Commissione reale d'inchiesta, che verrà diffuso il prossimo ottobre, avranno ramificazioni significative su organizzazioni come l'Assisi, e rappresenterà nuove sfide per rispondere adeguatamente alle aspettative e le nuove esigenze della comunità.

Al centro Assisi abbiamo già dato inizio al processo evolutivo con la nomina del nuovo Amministratore delegato (Ad), Paul Cohen, della nuova direttrice del settore sanitario-assistenziale, Georgette Georges, e la nuova direttrice del settore qualità e rischi, Monica Elston. Inoltre abbiamo impiegato la nuova direttrice finanziaria, Jenny Aird, in vista del prossimo ritiro di Greg Shaw.

Sono lieto di poter dire che la nuova dirigenza ha già cominciato ad introdurre cambiamenti e nuove iniziative, con maggiori corsi formative per il controllo delle infezioni la gestione del dolore e i trattamenti per lesioni, tutte istanze emerse nel corso della Commissione reale d'inchiesta.

Inoltre abbiamo esteso a sette giorni alla settimana il programma di benessere e lifestyle, e incrementato le attività alle quali possono partecipare I residenti.

Riconoscendo la necessità di uno stile di comunicazione più diretto e trasparente, il nuovo Ad, spende parte della sua giornata lavorativa, incontrando residenti, i loro familiari e il personale in servizio. Con questi incontri, Paul Cohen, intende dare l'opportunità a residenti e familiari di sollevare con lui possibili problemi e quindi alla direzione di affrontarli e risolverli in maniera più celere del passato.

Tra gli altri cambiamenti previsti, il rafforzamento dell'organico. Abbiamo assunto Santosh Kumari, un'infermiera con anni di esperienza, come Coordinatrice dell'Assistenza Clinica. Ruolo di Santosh sarà a sostegno del corpo infermieristico, per

perfezionare la gestione di complesse istanze cliniche. Inoltre abbiamo impiegato una seconda infermiera per i turni notturni.

Abbiamo inoltre rafforzato il reparto degli addetti all'assistenza con l'aggiunta di cinque nuovi elementi a tempo pieno, con in pratica una posizione e mezza, in servizio nei reparti St Claire e St Francis, mentre in quelli St Anthony e Padre Pio, l'incremento sarà di poco più di 60 ore la settimana.

Uno dei perfezionamenti per garantire assistenza di qualità all'Assisi è stata l'istituzione formale di un sottocomitato del Consiglio direttivo, per il controllo e la governance clinica. Precedentemente sia l'Ad che il direttore del settore sanitario-assistenziale, dovevano riferire al Consiglio direttivo su eventuali rischi clinici e altre questioni d'importanza. Il Consiglio d'amministrazione ha però ritenuto che istanze del genere sono di tale rilevanza, da richiedere un maggior livello di comunicazione. Dopo la nomina di Clare Grieveson, una specialista nel settore dei controlli e la governance clinica, nel Consiglio d'amministrazione, è stato deciso nella seconda parte dello scorso anno di istituire il sottocomitato, che dopo qualche ritardo e slittamento, è diventato operativo a partire da maggio 2019.

Il sottocomitato, presieduto da Clare, è composto da altre cinque persone, due membri del Consiglio direttivo, il dottor Dominic Barbaro, e due rappresentanti esterni, l'esperta di infermieristica Wendy Dunn, Direttrice clinica del Mayflower Group, che gestisce servizi per anziani a Reservoir e Brighton, e Amanda Edwards, infermiera e consulente presso l'Aged, Community and Disability Network.

Il sottocomitato, che avrà funzioni di controllo e supervisione tecnica delle prestazioni quotidiane del centro Assisi, rispetto agli standard regolamentari e comunitari, e riferire mensilmente al Consiglio d'amministrazione.

Colgo l'occasione per ringraziare calorosamente Frank Gucciardo e Tonina Gucciardo-Masci, che hanno rassegnato le dimissioni dal Consiglio direttivo del Centro Assisi. Il contributo e la valenza di Frank, membro del Consiglio direttivo da dieci anni, sono stati enormi. Il loro ritiro permetterà al Consiglio di nominare altri due direttori, che abbiano specializzazioni e caratteristiche di cui il Consiglio dell'Assisi è carente.

Come presidente dell'Assisi, mi inorgoglisce poter dire che la nostra organizzazione da la precedenza ai residenti e i loro familiari. Continueremo a rispondere velocemente ed adeguatamente alle vostre necessità e ascolteremo le vostre preoccupazioni. Riconosco inoltre che, come tutti, commettiamo errori, ma siamo sempre pronti a migliorare ed imparare dai nostri sbagli.

Don Smarrelli
Presidente Assisi

CEO REPORT

– SPRING / SUMMER 2019

As you will know, I joined Assisi during May as Interim CEO. It's been a whirlwind of a first three months, including preparing and attending a Royal Commission hearing, unannounced accreditation visits and preparing for the major accreditation process that will happen by December against our new national standards.

I've enjoyed a warm welcome from residents, family members and our team of committed staff. Everyone has been very patient with me as I get up to speed with a new organisation and its culture. As a Londoner, it's a privilege to work closely with an organisation where almost all our residents and their families are Melbourne-based members of the Italian community. You have a beautiful culture and it's a pleasure to get to understand it better.

There are obviously a number of challenges facing the organisation. The Royal Commission hearing has allowed a major re-think in governance, leadership and care. At the same time, the new Aged Care Standards regime is rightly requiring providers to look at themselves and ensure care is provided that meets the intent of the new regime. As a result, the whole organisation is working hard to put a series of improvements in place.

The biggest area of feedback I have received in my first three months has been problems associated with having too many gaps in our care roster, which in turn require last minute filling by agency staff. These staff work hard, but aren't familiar with our processes or with the residents themselves which causes frustration for everyone.

This problem was exacerbated in June with additional hours added to the roster as a result of the staff increases that Don has outlined. We are now working hard to recruit the full complement of people into these positions. This will be completed in early September, allowing for recruitment, induction and orientation.

We have worked hard to retain our nurses, but unfortunately, we are now experiencing a turnover in our nursing staff. It is sad to say goodbye to nurses who have worked here for many years, although we wish them well. It is also difficult for our residents and families, and Georgette is now working hard to recruit a new clinical team to support our organisation over the coming years.

Otherwise, my role, and that of our leadership team, is to make certain we understand and support our residents. Georgette and I have established a monthly meeting with the residents from each unit to assist this process. One early set of feedback received related to food and the need to cater more individually where possible. I'm really pleased that hard work by our kitchen and support staff on food quality and preferences is starting to bring great results and very positive feedback is being received. The team will continue these efforts.

It's also important that the leadership team support the hard work of our staff as they care for residents. So, we have also implemented daily walkarounds of each unit to make sure there is leadership visibility. Its been great meeting many of you as I've done this over my first three months. Please stop and say 'Buon Giorno' if you see me making my rounds. Let me know if you have any concerns, or if there's something noteworthy or a staff member you'd like to praise.



Molti di voi già sapranno che ho cominciato a lavorare presso il centro Assisi, lo scorso maggio, come Amministratore delegato ad interim. I primi tre mesi sono stati un caleidoscopio di emozioni con la comparizione davanti alla Commissione reale d'inchiesta sui servizi agli anziani e le case di cura e di riposo, la visita non annunciata della autorità per l'accreditamento, e la preparazione per il nuovo processo di accreditamento ai nuovi standard nazionali, ora prevista per dicembre.

Il benvenuto che ho ricevuto da parte dei residenti e i loro familiari e il personale è stato molto caloroso e tutti mi hanno dato pazientemente, il tempo di aggiornarmi con la cultura di questa organizzazione. Da londinese mi sento privilegiato a poter lavorare per un'organizzazione dopo quasi tutti i residenti e i loro familiari appartengono alla comunità italiana di Melbourne, con la sua grande cultura e tradizione, che mi impegnerò a conoscere meglio.

Il Centro Assisi deve affrontare ora nuove sfide. La Commissione reale d'inchiesta ha imposto un ripensamento per quanto concerne leadership, responsabilità e assistenza. Al contempo il nuovo regime nazionale sugli standard dell'assistenza agli anziani, richiede che gli enti gestori offrano cure e attenzione adeguata, e di conseguenza ci stiamo impegnando per migliorare i nostri servizi.

I riscontri ricevuti nei miei primi tre mesi all'Assisi, sono stati relative ai turni e ai problemi associati con la carenza di personale e l'utilizzo di dipendenti esterni, altamente qualificati, ma che non conoscono il nostro sistema e i nostri residenti.

Il problema è stato esacerbato a giugno quando sono state aggiunte delle ore ai normali turni, e come già menzionato da Don, si è resa necessaria una campagna di assunzioni, che verrà completa a settembre, con un periodo di avvio del personale neoassunto.

Nonostante i nostri sforzi per mantenere l'organico infermieristico, stiamo sperimentando un cambiamento di personale. Ci rattrista, e rattrista soprattutto i residenti e i loro familiari, dover salutare infermieri che hanno lavorato per anni all'Assisi, ai quali auguriamo buona fortuna. Georgette sta finalizzando le assunzioni della nuova equipe clinica a supporto della nostra organizzazione.

Il mio ruolo e quello della dirigenza è di garantire il benessere dei residenti ed assieme a Georgette abbiamo stabilito un giro di visite periodiche con i residenti di ognuno dei reparti dell'Assisi, per verificare se ci sono problemi. Il primo riscontro ha riguardato i pasti e la nostra brigata di cucina si sta impegnando per rispondere con successo ai gusti individuali dei residenti.



Paul Cohen
CEO

E' importante che la dirigenza segue e sostenga il lavoro del personale e a questo proposito abbiamo organizzato visite in ogni reparto per rendere visibile e approcciabile la leadership. E' stato molto positivo incontrare molti dei residenti che non dovrebbero esitare, vedendomi passare, a fermarsi per dirmi 'buon giorno', e passarmi le loro lamentele o gli elogi per il personale.

DOC REPORT

– SPRING / SUMMER 2019

Welcome to the latest edition of the Notizie magazine. I would firstly like to introduce myself as the new Director of Care. I commenced at Assisi on May 6th after deciding it was time to move on from a position I had held and enjoyed for 7 years in Aged Care.

Changing jobs always brings some challenges. Taking on the position at Assisi at a time when the Aged Care industry is going through so many changes, a Royal Commission and an unannounced re-accreditation for Assisi due before the end of the year, I anticipate the challenges will be ongoing for a while.

The new Aged Care Quality Standards (Standards) came to effect on 1st July 2019 for all organisations providing Commonwealth subsidised care. Assisi will be assessed and must be able to provide evidence of compliance with performance against the Standards. In preparation for this, work is required around updating Policies and Procedures and educating our staff to work differently to what they may have been doing previously.

The Royal Commission, whilst we look forward to the improvements it will bring to the industry, has led to public scrutiny and heightened community expectation of all Aged Care providers. At Assisi we are currently listening and working with our Residents, Relatives and Staff to ensure that we are making the resident the centre of all we do, providing quality care that is contemporary and evidenced based in a manner that is open and transparent. We will work with our staff, support them and provide them with responsibility and accountability for the care they provide in order to meet and exceed expectations.

In the coming months Assisi will be required to introduce many changes. These will be related to how we provide care to our residents and maintain the culture, values and beliefs that make people proud to live and work here.

Brief overview of work in progress:

1. Care Planning, Clinical Audits and Assessments related to Medication, Skin, Mobility, Nutrition, Pain, Wounds – ongoing
2. Staffing
 - a. Increased clinical supervision – employed a senior nurse to oversee and support nurses in clinical decision making across 7 day per week – in place
 - b. Additional nurse to work overnight - recruiting
 - c. Recruiting for additional Personal Care worker to work across all shift – ongoing recruitment
 - d. Increased Lifestyle program to 7 days per week - recruiting
 - e. Introduction of Food Services supervision role – in place
3. Education – All staff to be provided access to online educational portal with mandatory training modules expected to be completed and general interest topics related to area or work -proposed commencement 1 August
4. Policies and Procedures to be updated to reflect the new Standards – expected commencement – proposed commencement 1 August

Thank you for your ongoing feedback, support and encouragement over the last few months and look forward to continuing with our planned improvements.

Georgette Georges

Director of Care



Benvenuti alla lettura dell'ultima edizione di Notizie. Permettetemi di presentarmi: sono la nuova direttrice del settore sanitario-assistenziale, Georgette Georges. Ho cominciato a lavorare al Centro Assisi, il 6 maggio scorso, dopo una lunga carriera nel campo dell'assistenza agli anziani.

Il cambiamento di lavoro comporta sempre un periodo di assestamento, e avendo cominciato a lavorare al Centro Assisi, in concomitanza con la Commissione reale d'inchiesta sui servizi agli anziani e i nuovi programmi per l'accreditamento, previsto entro la fine dell'anno, presumo che le sfide continueranno.

I nuovi standard sulla qualità dell'assistenza agli anziani, per tutti gli enti finanziati dal Commonwealth, sono entrati in vigore il 1 luglio 2019, e i servizi forniti dal Centro Assisi verranno esaminati per garantire che siano a norma. Ci stiamo preparando rivedendo procedure e programmi, e offrendo corsi di aggiornamento e di formazione per il personale.

La Commissione reale d'inchiesta, che porterà grossi miglioramenti nel comparto dell'assistenza, ha segnalato le responsabilità degli enti gestori e la grossa aspettativa comunitaria sui servizi di cura e assistenza. All'Assisi ci stiamo impegnando, consultandoci con residenti e familiari per assicurarc che i nostri ospiti rimangano il nostro principale obiettivo e che l'assistenza che forniamo loro sia di qualità elevata. Lavoreremo con personale e squadre di supporto, per garantire che l'assistenza fornita non disattenda le aspettative.

Nei mesi a venire introdurremo una serie di cambiamenti all'Assisi, per far sì che l'assistenza fornita ai residenti permetta loro di mantenere intatti i loro valori e principi e la loro cultura.

I cambiamenti che verranno apportati riguardano:

1. Pianificazione dell'assistenza, Valutazioni cliniche relative alle medicazioni, la nutrizione, la mobilità, i dolori, la cura di lesioni.
2. Personale
 - a. Maggior supervisione clinica, attraverso l'impiego di infermieri specializzati e in grado di prendere decisioni cliniche, 7 giorni la settimana
 - b. Personale infermieristico addizionale per i turni notturni
 - c. Assunzione di personale extra per tutti i turni di lavoro
 - d. Estensione del Programma benessere e tempo libero, 7 giorni la settimana
 - e. Introduzione del ruolo di supervisore dei servizi alimentari
3. Formazione – Tutto il personale avrà accesso al portale per la formazione online, con i corsi di aggiornamento, obbligatori, iniziati il 1 agosto.
4. Programmi e procedure saranno aggiornati affinché riflettano e siano adeguati ai nuovi standard nazionali, a partire dal 1 agosto.

Grazie per il vostro supporto ed incoraggiamento negli ultimi mesi e mi auguro che i cambiamenti che ci proponiamo siano di vostro gradimento.

Happy Birthday FILOMENA SANELLI

A resident at Assisi since 2011, Filomena Sanelli blew out no less than 100 candles on 15th July 2019.

A truly remarkable milestone, an honour she shares with 2 other centenarians living at Assisi.

Filomena shares her birth year with many famous people; Evita Peron, the famous Argentinian actress, Margot Fonteyn, Ballerina, Sir Edmund Hillary, the first person to climb Mount Everest and Primo Levi, the Italian writer & Chemist, to name a few.

Filomena was born in Tocco da Casauria in the mountains of Abruzzo, where she describes a happy childhood despite a hard-working life.

As for many Italians of Filomena's generation, they worked hard but relished the simple life and time spent with family and friends.

She describes meeting, falling in love at first sight and marrying her husband, Pantaleone, the happiest period of her life.

As with many Italians during that era, Filomena's husband migrated to Australia in 1951 in search of a better life. Filomena followed with their 2 sons, Ezio and Eustachio, 2 years later, first living in West Melbourne and later settling in Richmond. Ezio describes his mother as a strong-willed woman who worked hard all her life.

In 1975 Filomena and Pantaleone moved to Balwyn, where she spent most of her time looking after her grandchildren. The Sanelli family boasts a tribe of 6 grandchildren and 14 Great grandchildren.

She loved spending time at the beach; so much so that it wasn't an issue to regularly travel by tram and train from Balwyn to get to Rye.

When asked her thoughts on age, Filomena responded with "I didn't think I would get to this age".

Unfortunately, Mrs Sanelli passed away on 8th August, however, the family agreed that this tribute would be a fitting memorial to her.

Gemma Leombruni



Filomena Sanelli celebrating with family



Una residente dal 2011, Filomena Sanelli ha spento, il 15 luglio del 2019, cento candeline.

Si tratta di una pietra miliare. Ed una che ha condiviso con due altri centenari all'Assisi.

Filomena condivide il compleanno con molte persone famose: l'argentina Evita Peron, la ballerina Margot Fonteyn, Sir Edmund Hillary, la prima persona a conquistare il picco dell'Everest, e Primo Levi, il grande scrittore ebreo-italiano, sopravvissuto all'olocausto.

Come molte sue contemporanee, Filomena, di Tocco di Casauria, in Abruzzo, dove ha vissuto un'infanzia felice ma difficile, ha lavorato sodo godendo dei più semplici piaceri della vita: la famiglia e gli amici.

L'incontro con il compagno, Pantaleone, l'innamoramento a prima vista e il matrimonio, sono descritti da Filomena, come i migliori periodi della sua vita.

Come molti italiani, il marito di Filomena è emigrato prima, nel 1951, alla ricerca di una vita migliore, e a seguito, due anni dopo, sono arrivati Filomena e i due figli, Ezio ed Eustacchio.

I Sanelli hanno vissuto a West Melbourne, prima di insediarsi a Richmond, nel periodo in cui Filomena ha contribuito non poco, al benessere della famiglia, prima del trasferimento a Balwyn, nel 1975, dove si è dedicata alla cura dei nipotini. La famiglia Sanelli ha avuto sei nipoti e 14 pronipoti.

Un amante del mare e della vita all'aria aperta, Filomena non ha mai rinunciato ad un periodo di riposo a Rye, raggiungendo la località balneare anche con i mezzi pubblici.

Quando le abbiamo chiesto una riflessione sulla sua longevità, ha risposto: "Non avrei mai pensato di arrivare a 100 anni".

Purtroppo, la signora Sanelli è morta l'8 agosto, tuttavia la famiglia ha convenuto che questo tributo le sarebbe stato un monumento adatto..



Filomena with daughter in-law Aurelia & son, Ezio

ASSISI REBRAND & RMIT COLLABORATION

Assisi Rebrand

Avid readers of the Notizie magazine will have followed the evolution of the Assisi brand as it transitioned to a fresh, modern look.

The new logo has taken pride of place throughout the centre.

The new signage is now complete after the installation of the solar powered illuminated pillar adorning the entrance on Rosanna Road.

The introduction of uniforms has also had a positive impact with visitors to the centre complimenting the move and the new look.

The final element of the rebrand exercise is now in place with the launch of the new Assisi website on 1st July 2019.

Remaining faithful to the unique history and culture of Assisi, the website has embraced the old and the new. We hope you love it as much as we do.

Please visit at www.assisicentre.com.au.



I più attenti lettori di Notizie avranno seguito l'evoluzione del marchio Assisi, che si sta modernizzando.

Il nuovo logo dell'Assisi è visibile in molte zone del Centro, e la nuova segnaletica verrà completata subito dopo l'installazione del pilastro, illuminato con energia solare, all'entrata di Rosanna Road.

Impatto positivo anche per l'introduzione di uniformi per il personale e la dirigenza, con molti visitatori che si sono complimentati per il nuovo 'look'.

L'ultimo elemento di cambiamento è stata la presentazione del nuovo sito online, dell'Assisi, il 1 giugno 2019.

Rimanendo fedeli alla storia e la cultura dell'Assisi, nel nuovo sito abbiamo unito il vecchio con il nuovo, la storia passata ed il futuro. Ci auguriamo che vi piaccia. Visitate il nuovo sito digitando www.assisicentre.com.au.

Gemma Leombruni

The screenshot shows the homepage of the Assisi Aged Care website. At the top left is the Assisi logo. The main header reads "Welcome to Assisi Aged Care." Below it, a sub-header says "Since 1883 Assisi has been caring for Medicare eligible Italian community. With strong values in our hearts we understand the importance of compassion in care and continuous improvement." A "Learn More" button is at the bottom of this box. The background features a large, scenic image of a multi-story stone building with arched windows under a blue sky with clouds.



RMIT Students

RMIT Collaboration

Every year we host the next crop of students eager to learn and advance their Chiropractic skills, all under the supervision of Dein Vindigni. The RMIT chiropractic students visit every Wednesday. This service has proven to be invaluable for students, residents & staff.

We had a very positive meeting with RMIT Associate, Dein Vindigni, Allied Health Professor, Regina Cramer and her colleagues, to discuss the development of an agreement to collaborate on new services for our residents and associated research.

The relationship will now be expanded to include an Osteopathic Clinic that will run on Mondays, commencing early September.

We will liaise with residents and families to ensure the service is marketed appropriately.

Nursing students will also be joining us later in the year.

These will be the first of a series of planned improvements.

We will discuss these in more detail as plans develop.



Ogni anno ospitiamo un gruppo di volenterosi studenti dell'RMIT, che vogliono perfezionare la loro specializzazione in chiropratica, sotto la supervisione di Dein Vindigni. Gli studenti visitano il Centro Assisi, ogni mercoledì e il loro servizio si è rivelato incredibile, sia per i residenti che il personale.

Abbiamo avuto una soddisfacente riunione con l'intento di sviluppare ulteriormente la collaborazione su nuovi servizi e ricerche sui residenti con la professoressa Regina Cramer, ed ora la clinica osteopatica verrà estesa anche al lunedì, a partire dai primi di settembre.

Ci consulteremo con residenti e familiari per verificare se i servizi offerti sono di loro gradimento, e presto anche gli studenti di infermieristica visiteranno il Centro Assisi.

Vi invieremo maggiori dettagli sul programma, al più presto possibile.

Paul Cohen, CEO

SARDINIAN CULTURAL ASSOCIATION



Members of the SCA

The Sardinian Cultural Association (SCA) was founded in 1987 and since 1988 has been officially recognized by the Autonomous Region of Sardinia (RAS), from which it receives annual funding for operational expenses and Special Projects.

Since 2002 the Clubrooms of the SCA have been situated in what was the Sisters of Mercy Convent. It is interesting to note that in the SCA's early years it regularly held social events in the Hall which now forms part of the structure of Assisi Aged Care.

The SCA is most appreciative, extremely grateful and honoured to be part of the Assisi "family" within its prestigious surrounds, as it gives the opportunity to contribute in a small way towards the most-worthy and rewarding task of caring for the elderly.

The SCA in particular recognizes and acknowledges the valuable contribution of the various Committees and Members of the Sardinian Club and the Sardinian Social Club, both entities which preceded the formation of the SCA.

Currently the SCA has a base of around 300 Members, "Simpatizzanti" and a "Next Generation - Giovani Network" all who call Australia "home", whilst at the same time being extremely proud of its Sardinian heritage.

Functions organized are wide-ranging, they vary from traditional "Home Style" lunches to major activities such as Gala evenings and in particular Cultural events. All these are not only promoted to the Sardinian Community, but also to the mainstream Italian and Australian communities, the young, and its traditional Membership base, most who are Pensioners.

Notable among the SCA's activities are the well-established current annual Sponsorship Grant to Assisi and recent past Scholarships with the Italian Australian Institute and previously with Monash University.

In addition, to remain relevant in today's world, the SCA has recently enhanced its website - sardi-melbourne.com" and established the Facebook page - "Sardinians in Australia", established an annual Student Exchange Program between Marcellin Collage of Bulleen and the "Convitto Nazionale" of Cagliari and before year end will publishing a book tentatively titled "Sapori e Profumi della Cucina Sarda in Australia". This book will not be your typical recipe book as it will provide an overview of Sardinia, Sardinian immigration and in particular the origin and most important of all the story of the persons who have provided the recipes as prepared in their Australian homes.

Whilst not politically or religiously motivated, the SCA has strong community values and emphatically supports the positive values of the Australian Multicultural model.

The SCA over a long period of time has built a long-standing binding relationship of common trust with members of the Aboriginal community in Victoria and it acknowledges that we live on the land where the Aboriginal people are the original rightful custodians. The SCA is extremely proud of being the first Association, Group, Social Club or Government Institution in the Italian community to have organised many highly successful joint events with this culturally rich community. Most of all the SCA has compassionate values directed at those less fortunate in our society, including new arrivals.

Finally, The SCA thanks its members, the Autonomous Region of Sardinia, local Italian and Australian authorities, as well as current and past Committee Members for their support over many years, looking forward to remaining relevant for many years to come.

Paul Lostia
President SCA



Opening of SCA Photographic Exhibition in the Assisi Galleria

■ ■ ■

L'Associazione culturale sarda (SCA), fondata nel 1987, dall'anno seguente è stata formalmente riconosciuta dalla Regione autonoma Sardegna (RAS), dalla quale riceve annualmente fondi per la gestione e per organizzare progetti speciali.

Dal 2002 la sede della SCA è situata presso il Convento Sisters of Mercy. E' interessante notare che precedentemente la SCA ha regolarmente organizzato eventi sociali, nel salone che oggigiorno forma la struttura del Centro Assisi.

La SCA è grata e onorata di far parte della prestigiosa 'famiglia' Assisi, e per l'opportunità di poter contribuire, anche modestamente, alla nobile causa dell'assistenza ai nostri anziani.

La SCA, in particolare, riconosce il prezioso contributo dei vari Comitati e Membri del Club Sardo e del Club Sociale Sardo, entrambi enti che hanno preceduto la formazione della SCA.

Al momento la SCA ha circa 300 tra iscritti, simpatizzanti e membri della 'Next Generation – Giovani Network', i giovani italo-australiani che sono estremamente orgogliosi delle loro origini sarde.

Gli eventi organizzati dalla SCA sono vari, dai pranzi casalinghi alle serate di Gala, e soprattutto quelli culturali, non solo per promuovere i nostri membri (per lo più pensionati) e la comunità sarda, ma quella italiana e australiana.

Tra le attività della SCA, la sponsorizzazione del Centro Assisi e la borsa di studio con l'Italian Australian Institute, e precedentemente con l'università Monash.

Per rimanere rilevante, la SCA ha recentemente inaugurato la website 'sardi-melbourne.com', e un profilo su Facebook 'Sardinian in Australia', stabilito un scambio studentesco permanente, tra il Marcellin College di Bulleen e il Convitto Nazionale di Cagliari, ed entro la fine dell'anno, pubblicherà

il libro, dal titolo ancora provvisorio, 'Sapori e Profumi della Cucina Sarda in Australia'. Il nostro libro non conterrà solo ricette, ma presenterà la regione in tutte le sue sfaccettature, tracciando la storia dell'immigrazione sarda e raccontando la storia delle persone che ci hanno svelato le loro ricette di famiglia.

La SCA non ha affiliazioni politiche o religiose, ma mantiene forti valori sociali e comunitari, e appoggia enfaticamente i principi del modello multiculturale australiano.

La SCA, nel tempo, ha stabilito una duratura amicizia con la comunità aborigena del Victoria, e riconosce che il popolo indigeno è custode originale della terra australe. La SCA è orgogliosa di essere la prima associazione o gruppo della comunità italiana, ad aver organizzato eventi comuni, con la comunità aborigena.

Soprattutto la SCA ha valori compassionevoli rivolti a coloro che sono meno fortunati nella nostra società, compresi i nuovi arrivati.

La SCA, che coglie l'occasione per ringraziare i propri membri, la Regione Autonoma, le autorità italiane e australiane, locali, e i passati membri del comitato di gestione, per l'appoggio e il sostegno nel corso degli anni, si augura di poter rimanere rilevante, anche in futuro.

Lifestyle AT ASSISI AGED CARE

Throughout Autumn we had several BBQs while the weather remained mild. The colder months brought many activities indoors with the Easter celebrations kicking things off. In April we initiated the commemoration of the saints after which the 5 units within Assisi are named, beginning with St Catherine. This day was celebrated by looking into European life. In the months that followed we honoured St. Anthony by serving the blessed bread.

Great cultural traditions were observed by holding regional lunches from Liguria, Trentino, Sicilia, Umbria and Toscana. There was also a special afternoon for Migration Day to celebrate residents' journeys to Australia and the variety of traditions and practices they shared and passed down.

Apart from food, children are at the heart of the Italian Culture. There are now regular visits to Assisi from students of the Good start Early learning Centre and Genazzano College.

To give opportunities for residents to keep fit and active there has been an extension of the physical programs offered. There are ongoing gentle exercises and weights classes, as well as visiting teachers of tai chi and chair yoga, offering specialised programs.

We continue to honour the traditions of other cultures such as Anzac Day and Bastille Day. Our annual Biggest Morning Tea Fundraiser and a Christmas in July celebration also featuring.

In July the Lifestyle team welcomed 2 new staff members, Helen and Manuella, who bring a wealth of experience. During August we introduced an extra program in St. Catherine.

In 2019 residents have been invited to a wide variety of activities with visits to the Veneto concert series, several exhibitions at NGV, Bundoora Homestead, Immigration Museum and other local attractions. Residents have also had opportunities to go to the Eureka Sky deck and Yarra cruise.

In the coming months we will mark St. Claire Day, to celebrate the saint of charity and Padre Pio day, to honour the saint of healing. There will be a festive lunch for Indian Independence Day and a concert and summer treats for the Italian Summer Festival of Ferragosto. There will be celebrations offered to every resident for Father's Day, followed by parties for the AFL grand final and Spanish Day.

If families have suggestions or would like to be more involved in the programs offered please contact the lifestyle coordinator, Penelope. We appreciate feedback and assistance to make Assisi a place where residents are always respected, listened to and valued.

Penelope Aunger



Gabriella Guarisco



Maria Ozzimo



Durante i mesi autunnali, quando il tempo era ancora mite, abbiamo organizzato numerosi BBQ all'aperto, mentre nei mesi più freddi abbiamo organizzato eventi, a partire dalla preparazione per le celebrazioni della Pasqua, all'interno. Ad aprile abbiamo iniziato la commemorazioni dei santi ai quali sono intitolati i cinque reparti del Centro Assisi, iniziando da Santa Caterina, e continuando con Sant'Antonio, e in quell'occasione è stato servito pane benedetto.

Abbiamo ricordato le tradizioni gastronomiche italiane con pranzi ispirati alla Liguria, il Trentino, la Sicilia, l'Umbria e la Toscana, e abbiamo organizzato un pomeriggio, in occasione di Migration Day, per celebrare il percorso dei residenti verso l'Australia, e condividere le loro tradizioni.

Oltre al cibo, i giovani sono centrali nella cultura italiana, ed al Centro Assisi, gli studenti del Good start Early learning Centre, e di Genazzano College, visitano regolarmente i residenti.

Per offrire l'opportunità ai nostri residenti di rimanere attivi e mantenersi in forma, abbiamo esteso il programma di attività fisica, che include ginnastica dolce, programmi di pesi, e, grazie alla partecipazione di insegnanti in visita, di tai chi e chair yoga,

Continueremo a celebrare eventi culturali di varie nazioni, quali l'Anzac Day e la giornata della presa della Bastiglia,

oltre alla raccolta annuale di fondi per la Biggest Morning Tea Fundraiser, il Natale a luglio.

Nel mese di luglio abbiamo dato il benvenuto a due nuovi membri della squadra per il benessere e il tempo libero, Helen e Manuella, mentre nel mese di agosto abbiamo introdotto un nuovo programma di attività nel reparto St. Catherine.

Nel corso del 2019, i residenti hanno visitato mostre alla Galleria nazionale del Victoria, al museo dell'immigrazione e alla Bundoora Homestead, assistito a concerti musicali e visitato l'Eureka Sky deck e partecipato ad una mini crociera sullo Yarra.

Dopo il pranzo speciale per la giornata dell'indipendenza indiana e un concerto per Ferragosto, nei mesi seguenti celebreremo St.Claire, la santa della carità e Padre Pio, il santo della guarigione, la giornata del Papà, e i party per la gran finale di AFL e la festa nazionale spagnola.

Se i familiari dei residenti avessero suggerimenti per il programma di benessere e tempo libero, o volessero partecipare ad eventi, possono rivolgersi alla coordinatrice, Penelope. Apprezziamo i vostri riscontri per rendere l'Assisi un centro dove i residenti sono sempre rispettati, ascoltati e valutati.

Penelope Aunger



Silvana Presutti & Nicki Chiko



Mrs DiDonato

Featured resident **NELLO FABRIS**

During his two year tenure at Assisi, Padre Pio resident Nello Fabris has perhaps become best known for his polite demeanour and his impeccable dress sense.

However, step inside his room and one is transported back in time.

For over 60 years, Nello was a practitioner of the ancient art of fretwork wood carvings. The craft of fretwork requires a scroll saw to cut intricate shapes into wood.

His artwork is based on traditional Italian designs.

Nello is a native of Corduna, Treviso in Northern Italy. His love of woodworking blossomed during his days at trade school. A glance through Nello's impressive folio reveals a series of ornate religious artefacts, frames and miniature boxes, medieval style buildings as well as a stunning, painstakingly rendered model of the Eiffel Tower. "Wood carving was popular as my village was located on the Swiss/Austrian border which was very cold in winter", explains Nello. "We couldn't go outside, so people would carve in their homes or in caves during winter".



The level of care and craftsmanship that has gone into his artwork is evident to anyone that has seen Nello's favourite carvings, some of which are on display in his room.

Many of his other pieces have been bequeathed to family and friends – timeless artefacts to be treasured by generations to come.

Nello proudly tells us that one of his grandchildren has followed in his footsteps and continues this magnificent craft today.

Cameron Grace





Nei due anni di residenza al reparto Padre Pio del Centro Assisi, Nello Fabris, è diventato noto per la sua curata eleganza e per i suoi modi gentili, ma entrando nella sua stanza si viene trasportati indietro nel tempo.

Per oltre 60 anni Nello, ha fatto lavori di intaglio ed intarsio di legno, un arte che ha origini ben radicate nella tradizione italiana, che necessita di utensili particolari.

Nativo di Corduna, in provincial di Treviso, nel Nord Italia, Nello ha sviluppato la passione per le sculture di legno, mentre frequentava la scuola tecnica. La collezione di oggetti scolpiti in legno da Nello, è molto vasta, ed include ormai oggetti religiosi, cornici e scatole in miniatura, edifici in stile medioevale e uno splendido modello della torre Eiffel.

“L'intaglio in legno era un'attività molto popolare nel villaggio dove sono nato, che era al confine svizzero-austriaco, e dove d'inverno faceva molto freddo – racconta Nello -, tanto che non potevamo uscire di casa e allora rimanevamo al caldo, ad intagliare legni”.

L'enorme livello di creatività e artigianalità nelle sculture che adornano la stanza di Nello, è evidente, e molti dei suoi lavori sono stati donati ad amici e familiari.

Nello è orgoglioso che uno dei suoi nipoti, abbia seguito le orme del nonno continuando la tradizione dei lavori in legno.

Our Fund-Raising at Work –

THE ASSISI WOMEN'S COMMITTEE

As you walk past the Wellness Centre it is pleasing to see residents undertaking exercises, under the supervision of our wonderful staff and using gym equipment purchased through the Women Committee fundraising.

Similarly, it's wonderful to hear music coming from the pianos being played for the enjoyment of the Centre's residents. Purchases made possible through the Committee's fundraising efforts.

Seeing residents sitting in Piazza San Francesco at the tables, and surroundings, again provided through our fundraising, enjoying the sunshine and sharing a coffee and a story or two with their family members and friends.

The beautiful lead light windows in the auditorium, which add so much to the ambience of this facility, were installed thanks to the Committee's fundraising.

Funding for these and many other initiatives and equipment was made possible by the generosity of many in the community – sponsors, shop owners & friends of Assisi.

So, what's happened in recent months?

Our annual lunch held in the Assisi Auditorium, with the inspirational Susan Alberti, was a great success.

Since then the Harry Belli Movie Event at the Toscana Club was also successful with 126 guests attending. The Italian film was well received and the afternoon tea that followed was a very social event. It was good to see guests mingle and renew friendships.

The Committee is at the moment preparing for the Race Day on Saturday 7th September at Moonee Valley and our Annual Dinner Dance at the Veneto Club on Friday 15th November.

Letters for donations have been sent out and we are in the process of following up and collecting donations to create food hampers that have become an important fundraising method.

We wholeheartedly thank all who support our fundraising events and to all the sponsors who give generously year after year. As outlined above it enables the funding of initiatives and materials that are recommended to us by Assisi Management and which are geared to make residents' day to day lives at Assisi even more pleasant.

I encourage you to be an active participant in our commitment to Assisi's role in caring for the aged, by attending the events we organize or becoming an active member of the Women's Committee.

We would love to see you at the Race Day at Moonee Valley on 7th September. It doesn't matter whether or not you know anything about horse racing – it's a great day out. Not only is a lovely lunch served, there is lots of action and a mountain of prizes to be given away.

The last function for the year is the Annual Dinner Dance on Friday, 15th November at the Veneto Club. It has always been a great evening with excellent food, silent auction and the opportunity to catch up with old friends. This year's entertainment will be provided by one of Melbourne's premier musicians, Roberto Severini and his band.

If you would like to attend either or both of these events please contact me, on 0403 989 207 or Assisi reception on 9455 1199.

On behalf of the Assisi Women's Committee, I thank you in anticipation of your support and look forward to it continuing in the future, always of course, for the benefit of the residents of Assisi Aged Care.



La nostra raccolta fondi – rapporto del Comitato femminile dell'Assisi

Siamo orgogliose che i residenti del Centro Assisi, utilizzino l'equipaggiamento ginnico del Centro benessere, acquistato con i fondi raccolti dal nostro Comitato.

Anche il pianoforte che da tanta gioia ai residenti, è stato comperato grazie alla raccolta di fondi del gruppo femminile.

Similarmente ci da grande piacere vedere che i residenti utilizzano Piazza San Francesco, per sedersi a prendere un caffè, nel cortile all'aperto, con amici e familiari. Anche la realizzazione di Piazza San Francesco, è stata resa possibile dagli sforzi del Comitato, così come l'installazione delle vetrine nell'auditorium, rendendo l'ambiente più luminoso.

Un grazie di cuore a tutti i nostri sponsor e amici dell'Assisi.

Il pranzo annuale nell'auditorium dell'Assisi, con ospite Susan Alberti, è stato un grande successo, come lo è stato l'Harry Belli Movie Event, il pomeriggio di film italiani, presso il Toscana Club, al quale ha fatto seguito un rinfresco, con la partecipazione di 126 persone.

Il Comitato si sta preparando ad organizzare una giornata alle corse dei cavalli, sabato 7 settembre prossimo, all'ippodromo di Moonee Valley, e l'annuale serata danzante al Veneto Club, venerdì 15 novembre. Lettere con richiesta di donazioni, sono state inviate a soci e simpatizzanti, per permetterci di creare cestini di vivande che si sono rilevati un metodo efficace per raccogliere fondi.

La generosità dei nostri sponsor ci permette di finanziare eventi suggeriti dalla dirigenza dell'Assisi, per migliorare ancora di più, la qualità della vita dei residenti.

Voglio incoraggiare tutti a partecipare attivamente all'impegno del nostro Comitato a favore del Centro Assisi e alla cura dei nostri anziani, prendendo parte agli eventi organizzati o diventando membro del Comitato femminile.

Saremmo liete se vi uniste a noi sabato 7 settembre per una giornata all'ippodromo di Moonee Valley. Non importa se non siete esperti di corse di cavalli, perché è una giornata all'insegna del divertimento, con un ottimo pranzo e tanti premi da donare.

La nostra Annual Dinner Dance, venerdì 15 novembre al Veneto Club, è sempre una grande serata, con ottima cena, l'asta silenziosa, e l'opportunità di rivedere vecchi amici. Quest'anno la musica sarà a cura del contro bassista e cantante, Robert Severini e il suo gruppo.

Per chi fosse interessato a partecipare ad uno o entrambi degli eventi, può contattare il Centro Assisi al 9455 1199, e me allo 0403 989 207.

Lilian Antonelli, OAM

Presidente Assisi Women 's Committee

'I GIRASOLI' OF THE TUSCANY CLUB



Daniel Pierotti & Lilian Antonelli

It is not every day we see our young people get busy for our seniors, but I Girasoli, the group of young people who are part of the Melbourne Club of Tuscany, have been organizing an afternoon of films for some years now and the proceeds go to Assisi to assist the elderly residents therein.

The event is the "Harry Belli Movie Event" and takes its name from the late Enrico (Harry) Belli who was both president of the Toscana Club and also of Assisi and is in recognition for his community contribution through the years.

The afternoon is organized together with the Assisi Women's Committee and includes the proiezioni of a film in Italian of recent success and is accompanied by a rich refreshment prepared by the ladies of Assisi.

The event this year was more popular than ever with the participation of about 125 people who liked both the film and the refreshment.

Throughout the past few years this event has yielded about \$13,000 for Assisi.

This year the event raised \$1,800 and were formally presented

by the President of I Girasoli Group, Daniel Pierotti, to Lilian Antonelli, President of Assisi Women's Committee, Saturday, August 10 at the party to celebrate the 50th anniversary of the Toscana Club.

A special thanks goes to these young people for their altruistic involvement for the benefit of the elderly.



Non e' di ogni giorno vedere i nostri giovani darsi da fare per i nostri anziani, ma I Girasoli, ossia il Gruppo dei giovani che fanno parte del Toscana Club di Melbourne, già da qualche anno organizzano un pomeriggio di film e il ricavato va a favore del Centro Assisi per assistere gli anziani residenti.

L'evento viene chiamata il "Harry Belli Movie Event" e prende il suo nome del compianto Enrico (Harry) Belli che e' stato sia presidente del Toscana Club ed anche del Centro Assisi ed e' un riconoscimento per il suo contributo comunitario attraverso gli anni.

Il pomeriggio viene organizzato assieme al Comitato Femminile del Centro Assisi e comprende la proiezione di un film in lingua italiana di recente successo e viene accompagnata da un ricco rinfresco preparato dalle signore dell'Assisi.

L'evento quest'anno e' stato più popolare che mai con la partecipazione di circa 125 persone che hanno gradito sia il film che il rinfresco.

Attraverso questi ultimi anni questo evento ha fruttato circa \$13,000 per il Centro Assisi. Quest'anno il ricavato e' stato di \$1,800 e questa somma sara' messa a disposizione del Centro per acquisti per facilitare la vita di ogni giorno dei residenti anziani al Centro.

Il ricavato di quest'anno e' stato formalmente presentato dal Presidente del Gruppo I Girasoli, Daniel Pierotti, alla signora Lilian Antonelli, Presidente del Comitato Femminile del Centro Assisi, sabato, 10 agosto alla festa per celebrare il 50mo anniversario del Toscana Club.

Un grazie particolare va rivolto a questi giovani per il loro interessamento altruistico a favore dei nostri anziani. Grazie ragazzi!

2019 Assisi Raceday Sponsor List

Major Sponsors

Assisi Women's Committee
Alepat Taylor
Bertocchi Smallgoods
Bonfood

My Chemist
Pantalica Cheese
The Catering Company

Other Sponsors

Adrian Rossi
AM PM Communications
Anne & Michael Rossi
Aquila
Barro Group
Brendan Danaher
Catalano Interiors
Comfort Sleep Bedding
Comtel Technologies
Crewe Sharp Medical
Hospitality Dietary Solutions
Laine Boutique

Midland Insurance
Paul's Butchery
Piedimonte Supermarket & Liquor
Planex
Quantum Leisure
Reward Hospitality
Riccardo Ferro
Scopri Restaurant
Tiamo Restaurant
University Café Carlton
Viva La Fruit
You Day Spa

Thank you for your generosity!

Provinciale
FUNERAL SERVICES
SERVIZIO FUNEBRE



David Franzo
Location Manager / Direttore
Mulqueen-Provinciale Funerals

0429 917 105
david.franzo@invocare.co.au

Servicing all suburbs - 825 Sydney Road, North Coburg VIC 3058 | Telephone (03) 9354 3215 | Fax: (03) 9354 3618

Acknowledgments

Edito dal/Publisher
Centro Assisi/Assisi Aged Care
230 Rosanna Road, VIC 3084
T 03 9455 1199
E ciao@assisicentre.com.au
www.assisicentre.com.au

Assisi Notizie Redazione
Editoriale/Editorial Team
Paul Cohen
Gemma Leombruni
Riccardo Schirru - Translation
Design With Zach - Graphic Design

Photography
Cameron Grace
Gemma Leombruni

Don Smarrelli
Paul Cohen
Georgette Georges
Gemma Leombruni
Penelope Auger
Lilian Antonelli
Cameron Grace
Paul Lostia